

## ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДИСТАНЦИОННОЙ ЗАНЯТОСТИ

Трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении его условий могут заключаться путем обмена электронными документами с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей. При этом, и работник и работодатель должны направить подтверждение получения документа (в электронном виде) другой стороне в срок, определенный трудовым договором. Дистанционный работник, как и работающий в офисе, должен быть ознакомлен с локальными нормативными актами, приказами, уведомлениями и требованиями работодателя.

Спецификой заключения трудового договора о дистанционной занятости является тот факт, что стороны могут заключить соглашение об отказе внесения сведений в трудовую книжку потенциального дистанционного сотрудника, а если он нанимается впервые, то, соответственно, об отказе заводить таковую. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже дистанционного работника является экземпляр трудового договора на бумажном носителе.

ТК РФ не предусматривает каких-либо положений относительно заключения трудового договора о дистанционной работе на определенный срок. Таким образом, трудовой договор о дистанционной занятости презюмируется бессрочным, кроме случаев, установленных ст. 59 ТК РФ.

### ДВА ВАРИАНТА ПЕРЕВОДА РАБОТНИКА НА ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ:

#### 1. По соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ)

Изменение условий трудового договора может быть осуществлено по соглашению сторон. В данном случае предупреждать работника за 2 месяца о предстоящем изменении условий трудового договора не нужно. Перевод работника на дистанционную работу производится в следующем порядке:

- 1) заключение **дополнительного соглашения к трудовому договору**, содержащего условия о дистанционной работе;
- 2) издание **приказа руководителя организации о переводе работника на дистанционную работу** (с указанием в качестве основания заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору).

#### 2. По инициативе работодателя (ст. 74 ТК РФ)

Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя в связи с изменением организационных или технологических условий труда осуществляется в следующем порядке:

- 1) **уведомление работника** о предстоящем **изменении условий трудового договора**, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за два месяца до таких изменений;
- 2) работнику, **не согласному работать в новых условиях**, работодатель **в письменной форме предлагает другую имеющуюся у работодателя работу** (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья (при отсутствии такой работы или отказа от нее работника трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, работник увольняется);
- 3) заключение **дополнительного соглашения** с работником, согласившимся на дистанционную работу;
- 4) издание **приказа руководителя организации о переводе работника на дистанционную работу** (с указанием в качестве основания заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору).

**Примечание:** Дополнительное соглашение (в обоих рассматриваемых случаях) заключается в письменной форме и должно включать в себя условие о выполнении предусмотренной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, иного обособленного структурного подразделения, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником сети «Интернет». На практике, можно указать, например, что трудовая функция осуществляется по месту жительства работника или по месту его фактического нахождения. Поводом для заключения дополнительного соглашения может стать как инициатива работодателя, так и заявление работника.

Рекомендуется включить в дополнительное соглашение условие об отмене режима удаленной работы, увязав такую отмену с конкретной датой или событием.